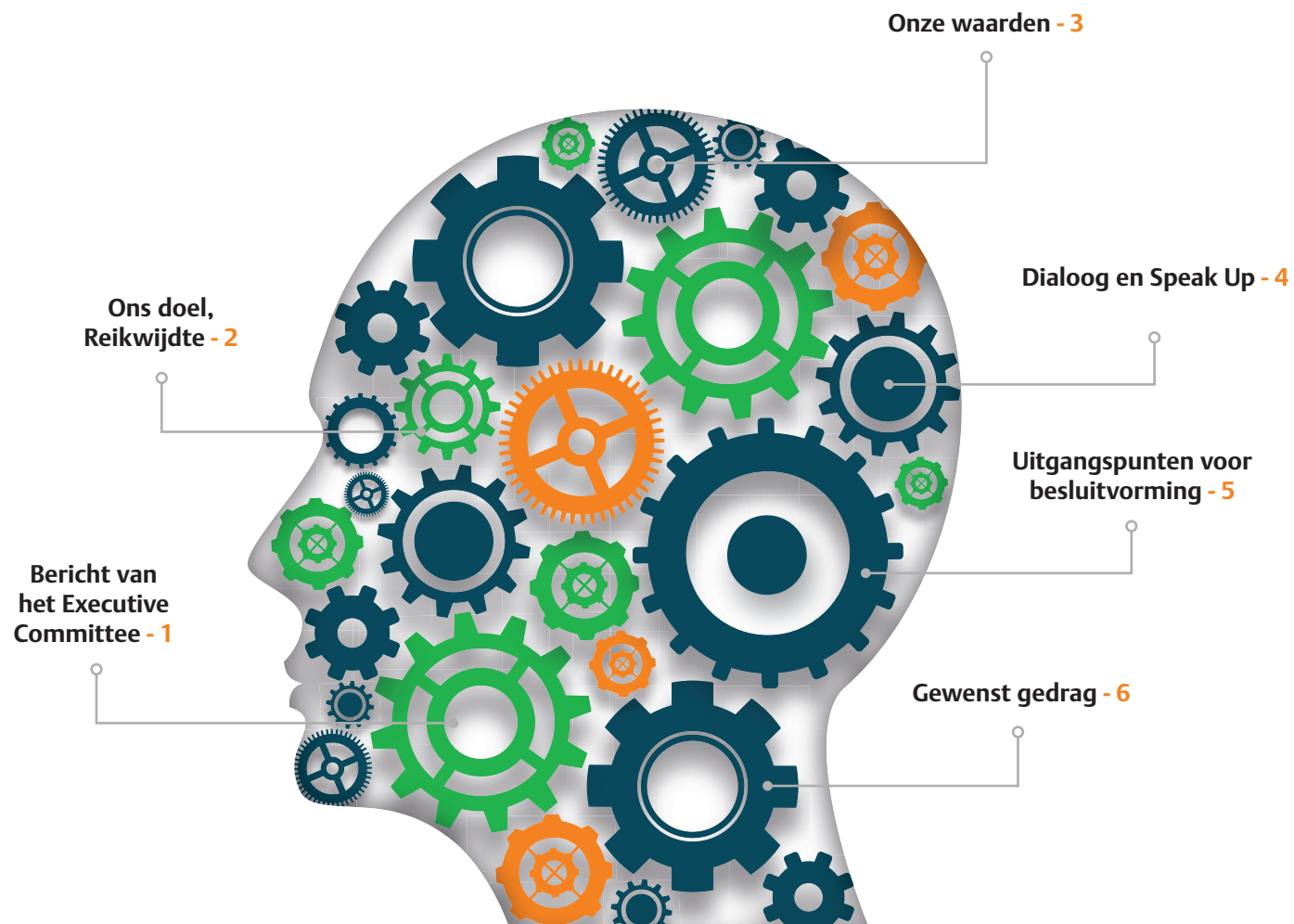




Gedragcode

Doing things right.



Bericht van het Executive Committee

BAM heeft veel om trots op te zijn. We hebben ons ontwikkeld van een bescheiden timmerwerkplaats tot een van de grote internationale bouwondernemingen van Europa. Om samen ons bedrijf nog sterker te maken en onze toekomst veilig te stellen hebben we een Gedragscode ontwikkeld. Onze Gedragscode biedt ons een leidraad voor hoe we samenwerken aan de toekomst van BAM.

Onze Gedragscode is gebaseerd op onze BAM-waarden. Deze bestaan uit vier pijlers die de basis vormen van waar BAM voor staat: proactief eigenaarschap, voorspelbare prestaties, open samenwerking en schaalbaar leren. Iedereen die voor BAM werkt of met BAM samenwerkt mag altijd verwachten dat wij volgens deze kernwaarden handelen. Dit is waar onze resultaten en reputatie op zijn gebouwd.

Onze Gedragscode beschrijft hoe wij ons horen te gedragen als BAM-medewerker. De Gedragscode helpt iedereen het juiste te doen en trouw te blijven aan onze kernwaarden. Of je nu een vaste medewerker of inhuurkracht bent, we moedigen je aan onze Gedragscode te lezen en te gebruiken. Door de Gedragscode te volgen draag je bij aan een veilig, integer en duurzaam bedrijf, nu en in de toekomst.

Wij zijn trots op de goede naam van BAM en wij rekenen erop dat je ons helpt onze goede naam in stand te houden en verder te verbeteren. Wij gaan uit van een open en transparante cultuur. Wij realiseren ons dat onze dagelijkse praktijk moeilijke dilemma's kent. Wanneer je je in een situatie bevindt waarin je niet weet wat je moet doen, of je zorgen maakt over het gedrag van

anderen, bespreek dit dan altijd met je leidinggevende. Als je dit om wat voor reden dan ook niet met je leidinggevende kunt of wilt bespreken, neem dan contact op met je compliance officer. En als ook dat niet comfortabel voelt, kun je contact opnemen met onze onafhankelijke, vertrouwelijke Speak Up-service, zodat iemand je kan helpen. Via deze weg wordt er iets met jouw melding gedaan en kunnen we leren hoe we het in de toekomst beter kunnen doen.

Onze aanpak is gebaseerd op vertrouwen en verantwoordelijkheid. Door onze Gedragscode te volgen, zowel individueel als gezamenlijk, zullen we ook in de toekomst trots zijn om bij BAM te horen!

‘Werken in lijn met onze waarden en onze Gedragscode leidt tot veiligheid en vertrouwen tussen collega’s, klanten en de maatschappij.’

Ons doel

Als BAM-medewerkers staan wij samen voor een gezamenlijk doel. Ons doel als bedrijf is duidelijk: het creëren van duurzame omgevingen die het leven van mensen verbeteren. Duurzaam in de zin van de kwaliteit van de ervaring voor de honderdduizenden mensen die met onze projecten in aanraking komen – inclusief onze eigen medewerkers. Onze opdrachtgevers duurzame oplossingen bieden voor de totale bouwketen gedurende de gehele levensduur. Het minimaliseren van onze milieu-impact, en het genereren van duurzame waarde voor al onze stakeholders.

Om ons doel te bereiken, hebben we onze strategie geformuleerd: 'Building the present, creating the future'. Dingen beter doen, betere dingen doen en nieuwe dingen doen. In deze Gedragscode beschrijven we hoe we dingen op de juiste manier doen!

Reikwijdte

Deze Gedragscode geldt voor alle BAM-medewerkers, inleenkrachten en tijdelijke medewerkers.

Iedereen die optreedt of werk levert namens BAM, zoals consultants, (onder) aannemers en agenten, moet de BAM Gedragscode of vergelijkbare waarden en normen toepassen.

Handelen conform de wet- en regelgeving, algemeen aanvaarde sociale normen, onze waarden en de Gedragscode is een verplichting waaraan we allemaal moeten en willen voldoen.

Overtreding van deze Gedragscode kan tot sancties leiden. Afhankelijk van de ernst van de overtreding kunnen dit zowel disciplinaire maatregelen of arbeidsrechtelijke maatregelen zijn. Overtreding kan daarnaast tot strafrechtelijke vervolging leiden.

Onze waarden

Onze BAM-waarden vormen een gemeenschappelijk fundament voor hoe we samenwerken. Het naleven van onze vier waarden helpt ons bij het behalen van onze doelstelling om het leven van mensen te verbeteren door duurzame leefomgevingen te creëren.

Onze waarden en deze Gedragscode vormen samen de basis voor ons gedrag en een kompas voor besluitvorming. In ons dagelijks werk krijgen ze betekenis. Onze waarden en Gedragscode vormen de kern van BAM. Er valt niet over te onderhandelen. Elke BAM-medewerker is verantwoordelijk en aansprakelijk voor de naleving ervan.

- ⚙️ **Proactief eigenaarschap** ('Ik neem initiatief om te voorkomen, in plaats van op te lossen').
- ⚙️ **Open samenwerking** ('Ik deel, zodat we er allen profijt van hebben').
- ⚙️ **Schaalbaar leren** ('Ik vraag, luister en bied ondersteuning, zodat we gezamenlijk leren').
- ⚙️ **Voorspelbare prestaties** ('Ik kom na wat ik beloof').





Dialogoog en Speak Up!

Bij je werkzaamheden voor BAM kun je worden geconfronteerd met moeilijke situaties en dilemma's waarbij het niet duidelijk is wat je moet doen. Wij geloven dat een open dialogoog essentieel is om tot een besluit te komen én om van elkaar te leren. Voel je vrij om advies te vragen aan je lijnmanager of je compliance officer als je met een dilemma zit. Het is echter niet altijd makkelijk je dilemma of zorgen aan te kaarten; daarvoor is moed nodig.

Wanneer je ziet dat onze Gedragscode wordt overtreden of je een vermoeden hebt van mogelijke misstanden, ben je verplicht dit aan je lijnmanager of compliance officer te melden, zodat we de zaak kunnen beoordelen en waar nodig kunnen onderzoeken, en ervan kunnen leren. In geval van (een vermoeden van) misstanden is je manager verplicht dit aan de compliance officer te melden.

Je kunt ook contact opnemen met de externe Speak Up-service, via www.speakupfeedback.eu/web/bam. Deze is 24 uur per dag, zeven dagen per week beschikbaar. Je kunt daar gewenst een anonieme melding doen. Daarnaast kun je advies inwinnen bij je vertrouwenspersoon.

Meldingen wordt vertrouwelijk behandeld. Benadeling van welke aard dan ook – direct of indirect – op medewerkers die een kwestie aankaarten kan tot disciplinaire maatregelen leiden, met inbegrip van ontslag.

Koninklijke BAM Groep heeft een Integriteits- en compliance commissie (Ethics and Compliance Committee) om een werkmaatschappij te ondersteunen bij mogelijk significante incidenten en zorg te dragen voor consistentie binnen de Groep.



Uitgangspunten voor besluitvorming

De Gedragscode geeft geen klip en klaar antwoord op elke vraag of dilemma. Het belangrijkste is dat jijzelf steeds blijft nadenken over op welke wijze je het juiste kan doen. De volgende vragen zullen jou en je team helpen bij het nemen van het juiste besluit:

- ⚙ **Kan ik de beslissing of handeling aan anderen uitleggen?**
- ⚙ **Ben ik bereid verantwoordelijk te worden gehouden voor dit besluit?**
- ⚙ **Draagt het bij aan een goede reputatie van BAM?**
- ⚙ **Is mijn handelwijze in lijn met BAM's gedragscode?**
- ⚙ **Als dit algemeen bekend wordt, zal ik dan nog steeds het gevoel hebben dat ik het juiste heb gedaan?**

Als het antwoord op ook maar een van deze vragen 'nee' is, moet je het niet doen; de handeling kan ernstige gevolgen hebben. Neem bij vragen of twijfel altijd contact op met je manager of compliance officer.

Kwesties in het kader van onze Speakup procedure kunnen gemeld worden via: doingthingsright@bam.com.

Gewenst gedrag

Veilig werken

Waarom is dit belangrijk voor jou?

Na een dag hard werken, wil je veilig thuis kunnen komen. Geen enkele taak is zo belangrijk of dringend dat deze niet veilig kan worden uitgevoerd. Dit is een absolute prioriteit voor BAM. Wanneer we in een team samenwerken, moeten we onze eigen veiligheid, die van onze collega's en andere stakeholders waarmee we dagelijks samenwerken, vooropstellen. Jouw Veiligheid is Mijn Veiligheid.

Wat verwachten we van jou?

- ⚙️ Nooit de veiligheidsregels negeren om een taak gedaan te krijgen
- ⚙️ Zorg dat je onze veiligheidsregels kent
- ⚙️ Stop elke activiteit – waaronder ook die van jezelf – als je denkt dat deze niet veilig is
- ⚙️ Werk nooit onder invloed van alcohol of drugs
- ⚙️ Bespreek alle incidenten en bijna-ongelukken op de werkplek en andere onveilige of ongezonde werk-omstandigheden met je leidinggevende of KAM-medewerker

Een gezonde werkomgeving

Waarom is dit belangrijk voor jou?

Onze geestelijke gezondheid en ons welbevinden is voor iedereen van belang. Welbevinden is een gevoel van tevredenheid, wat vaak wordt beïnvloed door de werkomgeving. BAM geeft om mensen. We streven er voortdurend naar een werkomgeving te creëren die bevorderlijk is voor de geestelijke gezondheid en het welbevinden van medewerkers en anderen die met ons samenwerken. Daarnaast speel jij ook een rol door op te letten en je collega's te steunen.

Wat verwachten we van jou?

- ⚙️ Doorbreek de stigma's en taboes ten aanzien van mentale gezondheid
- ⚙️ Draag bij aan BAM's doel alle medewerkers een mentaal gezonde omgeving te bieden
- ⚙️ Zorg voor je eigen mentale gezondheid en welbevinden, weet welke ondersteuning er beschikbaar is en zoek hulp wanneer je deze nodig hebt
- ⚙️ Steun je collega's en weet naar wie je ze kunt doorverwijzen als je denkt dat ze hulp nodig hebben

Mensenrechten respecteren

Waarom is dit belangrijk voor jou?

Wij beschouwen het respecteren en ondersteunen van mensenrechten als een belangrijk onderdeel van onze verantwoordelijkheid in de samenleving. Wij tolereren geen enkele vorm van kinderarbeid of dwangarbeid in ons bedrijf of bij onze ketenpartners. Wie voor BAM werkt, direct of via onderaannemers, doet dit uit vrije wil. BAM wil slavernij en mensenhandel binnen onze activiteiten en de met ons bedrijf geassocieerde activiteiten voorkomen. Je hebt het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, waar dit bij wet is toegestaan.

Wat verwachten we van jou?

- ⚙️ Respecteer de waardigheid van iedereen waarmee je in contact komt en diegenen die met onze projecten in aanraking komen
- ⚙️ Let op en wees kritisch op de arbeidsomstandigheden bij onze ketenpartners
- ⚙️ Kaart het aan als je kennisneemt van oneerlijke arbeidsomstandigheden bij BAM of onderaannemers of leveranciers van BAM

Diversiteit en inclusiviteit

Waarom is dit belangrijk voor jou?

In een divers en inclusief bedrijf kunnen teams creatiever en innovatiever werken en zijn mensen meer tevreden, waardoor betere resultaten kunnen worden behaald. We erkennen dat iedereen andere ervaringen, vaardigheden en zienswijzen heeft, en moedigen mensen aan deze te gebruiken en samen te werken in divers samengestelde teams. We streven ernaar een inclusieve cultuur te bieden, waarin mensen optimaal kunnen presteren. Iemand lastigvallen, pesten, intimideren of discrimineren om welke reden dan ook, wordt niet getolereerd.

Wat verwachten we van jou?

- ⚙ Behandel mensen eerlijk en met respect. Onthoud je van intimidatie, pesterijen of discriminatie om welke reden dan ook, en zeg er wat van of doe er wat aan als je het tegenkomt
- ⚙ Wees ruimdenkend en moedig 'anders denken' binnen je teams aan, zodat de meest diverse ideeën en meningen worden gebruikt
- ⚙ Doe niet mee aan activiteiten die anderen ongepast of beledigend vinden. Het feit dat jij iets niet beledigend vindt, wil nog niet zeggen dat dit ook voor anderen geldt
- ⚙ Neem de verantwoordelijkheid voor je eigen ontwikkeling en ondersteun je collega's bij hun ontwikkeling

Duurzaamheid

Waarom is dit belangrijk voor jou?

BAM streeft ernaar het milieu te beschermen en een belangrijke bijdrage aan een duurzamere wereld te leveren. Een duurzame wereld is belangrijk voor jou, BAM, lokale gemeenschappen, onze samenleving en toekomstige generaties. Dit betekent dat we vooruit moeten kijken. BAM richt zich op de positieve impact die we kunnen hebben, zodat we meer waarde kunnen bieden voor klanten en de gemeenschappen waarin we werken. BAM streeft ernaar in 2050 een netto-positieve invloed te hebben op klimaatverandering, materiële hulpbronnen en mensen. Dit doel kan alleen worden bereikt als we het samen doen.

Wat verwachten we van jou?

- ⚙ Lever een positieve bijdrage; verbeter de lokale fauna, gebruik materialen die een positieve invloed op mensen en de planeet hebben en onderneem actie om verspilling tegen te gaan
- ⚙ Steun lokale of nationale vrijwilligersinitiatieven die bij BAM's doelstelling passen
- ⚙ Denk na over en doe iets met manieren om BAM's invloed op klimaatverandering te verkleinen, bijvoorbeeld minder vaak vliegen en onnodige autoritten vermijden
- ⚙ Wees betrokken. Stel vragen, doe suggesties en – belangrijker nog – realiseer je dat we allemaal kunnen helpen een verschil te maken

Omkoping en corruptie voorkomen

Waarom is dit belangrijk voor jou?

Bij BAM doen we eerlijk zaken en bouwen we relaties op basis van vertrouwen. Omkoping en corruptie worden in geen geval getolereerd en druisen simpelweg in tegen alles waar we voor staan. We ontvangen, accepteren, geven of beloven niets van waarde, waarmee we op een oneerlijke wijze of met een overtreding van wettelijke regels een zakelijk voordeel behalen. Smeergeld kan in provisies, vergoedingen, sponsoring, kortingen en meer verscholen zitten. Door aan omkoping en corruptie mee te werken, al dan niet via derden, kun je jezelf, onze zakenpartners en BAM ernstige schade toebrengen.

Wat verwachten we van jou?

- ⚙ Ontvang, accepteer, geef of beloof nooit iets van waarde om een oneigenlijk zakelijk voordeel te behalen
- ⚙ Bied of doe geen onofficiële betalingen om een bestuurlijk proces te versnellen of een routinematige overheidshandeling door een functionaris zeker te stellen (faciliterende betaling)
- ⚙ Ga alleen akkoord met sponsoring of giften wanneer dit aan ons beleid voldoet. Bespreek eventuele twijfels hierover met je leidinggevende of compliance officer
- ⚙ Neem of geef nooit contanten of equivalenten daarvan aan, bijvoorbeeld cheques, bonnen, cadeaubonnen of prepaidkaarten

Verstandig omgaan met geschenken en uitnodigingen

Waarom is dit belangrijk voor jou?

Het geven en ontvangen van geschenken en uitnodigingen kan bijdragen aan het opbouwen en behouden van een goede relatie met klanten, leveranciers en andere partners. Het aannemen van bepaalde geschenken en uitnodigingen kan echter als ongepast of zelfs als omkoping gezien worden. Dit kan jou, zakenpartners en BAM schade toebrengen. Denk, voordat je geschenken geeft en uitnodigingen doet of deze accepteert altijd goed na of je daarmee wellicht besluitvorming beïnvloedt.

Wat verwachten we van jou?

- ⚙ Accepteer nooit geschenken of uitnodigingen in ruil voor een positieve beslissing of bedrijfsvoordeel, en bied deze ook zelf niet aan. Stel jezelf de volgende vragen:
 - Heeft het een zakelijk doel?
 - Is de waarde proportioneel?
 - Zijn de timing en de aard passend?
 - Is het volgens het beleid van de gever en de ontvanger en de plaatselijke wetgeving toegestaan?
- ⚙ Neem, als je een overheidsambtenaar een geschenk wilt aanbieden of wilt uitnodigen, van tevoren contact op met je leidinggevende of compliance officer
- ⚙ Meld geschenken of uitnodigingen met een waarde van meer dan 100 euro via het rapportageproces en -register van jouw werkmaatschappij

Belangenverstrengeling voorkomen

Waarom is dit belangrijk voor jou?

Wanneer je persoonlijke belangen je verantwoordelijkheden als BAM-medewerker raken, is sprake van belangenverstrengeling. Belangenverstrengeling kan ontstaan door familielaties, neven-werkzaamheden, persoonlijke kortingen en financiële betrokkenheid, bijvoorbeeld. aandelen in zakenpartners van BAM. (Schijn van) Belangenverstrengeling kan schadelijk zijn voor BAM's reputatie en alle betrokken personen. Wees open over mogelijke belangenverstrengeling. Je leidinggevende kan bepalen hoe er gehandeld moet worden.

Wat verwachten we van jou?

- ⚙ Laat persoonlijke belangen of belangen van familie of vrienden een beslissing die je bij BAM neemt, niet in de weg staan
- ⚙ Maak melding van alle mogelijke belangenconflicten – zoals (neven)functies, activiteiten, financiële belangen of relaties – aan je leidinggevende en zorg dat je zijn/haar toestemming hebt
- ⚙ Medewerkers mogen privé uitsluitend overeenkomsten aangaan met tot Koninklijke BAM Groep behorende dochtermaatschappijen indien hiervoor voorafgaand schriftelijke toestemming van het Executive Committee of van de directie van de werkmaatschappij is verkregen.
- ⚙ Neem niet deel aan besluitvorming, waarbij er sprake is van (schijn van) belangenverstrengeling

Eerlijke concurrentie

Waarom is dit belangrijk voor jou?

Als grote marktspeeler is het aan ons om bij te dragen aan eerlijke concurrentie. Wanneer we contracten proberen te winnen, gaan we zware concurrentie niet uit de weg, maar concurreren we op legale en eerlijke wijze. We volgen wet- en regelgeving, waar ter wereld we ook werken. Wanneer je al dan niet bewust mededingingswetgeving overtreedt, kan dit voor BAM, de betrokken partijen en mogelijk ook jezelf tot aanzienlijke strafrechtelijke of civielrechtelijke sancties leiden.

Wat verwachten we van jou?

- ⚙ Verzamel alleen informatie over concurrenten of zakenpartners via openbare bronnen en niet via je concurrent of opdrachtgever
- ⚙ Houd je aan wet- of regelgeving die voor de tenderprocedure gelden
- ⚙ Deel geen concurrentiegevoelige informatie, zoals prijzen, contractvoorwaarden en tenders met concurrenten of zakenpartners
- ⚙ Bespreek (pogingen tot) ongepaste gesprekken met een concurrent altijd met de afdeling Juridische zaken

Samenwerken met externe zakenpartners

Waarom is dit belangrijk voor jou?

Wij streven naar positieve, constructieve en langdurige zakenrelaties met organisaties waarvan de waarden overeenkomen met die van ons. We verwachten van onze partners dat ook zij zich aan wetten en regelgeving houden en arbo-regels, duurzaamheid en integriteit tot een prioriteit maken om jou en BAM te beschermen. Wij controleren of onze zakenpartners de wet- en regelgeving naleven en kunnen daar op eigen initiatief onderzoek naar doen. Bij twijfel kunnen we besluiten de relatie te beëindigen. We doen geen zaken in landen of met partijen waarvoor sancties gelden.

Wat verwachten we van jou?

- ⚙ Ga alleen overeenkomsten aan met externe zakenpartners die een goede reputatie kennen en soortgelijke waarden en normen hebben als BAM
- ⚙ Schakel geen leveranciers, onderaannemers of welke andere partijen dan ook in met het doel wet- en (interne) regelgeving te omzeilen

BAM's bedrijfsmiddelen beschermen

Waarom is dit belangrijk voor jou?

Bij je dagelijkse werk maak je gebruik van bedrijfsmiddelen. Hieronder vallen materieel, zoals gereedschap en apparatuur, materialen, personenauto's en bedrijfswagens, telefoons, laptops, patenten, handelsmerken, knowhow, handelsgeheimen en zelfs ons merk. Aangezien deze middelen voor ons bedrijf van vitaal belang zijn en aan jouw zorg worden toevertrouwd, is het jouw verantwoordelijkheid deze tegen misbruik, schade, verlies of diefstal te beschermen.

Wat verwachten we van jou?

- ⚙ Bescherm, zolang deze aan je zijn toevertrouwd, alle BAM-middelen die je gebruikt tegen misbruik, schade, verlies en diefstal
- ⚙ Gebruik geen BAM-middelen voor persoonlijke doeleinden zonder de schriftelijke toestemming van het Executive Committee of de directie van de werkmaatschappij.
- ⚙ Gebruik je e-mailadres van BAM alleen voor zakelijke correspondentie en gegevens
- ⚙ Gebruik je computer en andere apparaten niet voor ongepaste communicatie

Gegevens en privacy beschermen

Waarom is dit belangrijk voor jou?

We gebruiken veel (persoons)gegevens, zoals klantinformatie, financiële gegevens, bouwspecificaties en gegevens van medewerkers. Die gegevens worden ons toevertrouwd in de wetenschap dat wij ervoor zorgen dat deze informatie zorgvuldig en veilig wordt gebruikt, en persoonlijke informatie professioneel, conform de wet en integer wordt behandeld. Misbruik van (persoons) gegevens kan jou, BAM en de maatschappij schade toebrengen.

Wat verwachten we van jou?

- ⚙️ Voorkom onbedoeld verlies van of ongeoorloofde toegang tot, bekendmaking van of vernietiging van persoonsgegevens en vertrouwelijke informatie
- ⚙️ Verwerk persoonsgegevens alleen voor de doeleinden waarvoor ze worden verzameld
- ⚙️ Gegevens worden niet langer bewaard dan voor het beoogde doel nodig is, en vervolgens veilig vernietigd
- ⚙️ Meld alle vermoedens van inbreuken op gegevens of de beveiliging aan je Privacy Officer of Security Officer
- ⚙️ Betrek je Privacy Officer en Security Officer bij nieuwe datagedreven ontwikkelingen

Handel met voorkennis voorkomen

Waarom is dit belangrijk voor jou?

Het is mogelijk dat je werk je toegang biedt tot vertrouwelijke informatie over BAM of andere bedrijven. Dergelijke informatie kan koersgevoelig zijn als het beursgenoteerde bedrijven betreft. Om overtreding van wetten en voorschriften en mogelijke strafrechtelijke vervolging te voorkomen, mogen BAM-medewerkers die informatie niet gebruiken of delen met anderen.

Wat verwachten we van jou?

- ⚙️ Als medewerker is het mogelijk dat jij en personen in je directe omgeving toegang hebben tot prijsgevoelige informatie en er beperkingen gelden voor wanneer je jouw BAM-aandelen kunt kopen of verkopen. Houd je aan de richtlijnen als je project of permanente insider bent
- ⚙️ Maak geen gebruik van prijsgevoelige informatie van BAM of andere beursgenoteerde bedrijven om te handelen in aandelen
- ⚙️ Deel prijsgevoelige informatie niet met anderen, en raad of moedig anderen niet aan om in aandelen te handelen op basis van prijsgevoelige informatie, tenzij het delen van de informatie onderdeel van je gebruikelijke taken of functie is

Administratie en rapportage

Waarom is dit belangrijk voor jou?

Onze zakelijke beslissingen moeten gebaseerd zijn op correcte en precieze informatie. Onze administratie, boekhouding, beleidsregels en documenten worden gevoerd en beheerd volgens vastgestelde boekhoudkundige beginselen en richtlijnen. Ook projectboekhoudingen en -administraties moeten compleet, correct en transparant zijn. Dit geldt voor zowel de financiële als niet-financiële administratie (met betrekking tot veiligheid, compliance en integriteit, duurzaamheid, enzovoort).

Wat verwachten we van jou?

- ⚙️ Zorg ervoor dat je boekhouding en administratie correct en compleet zijn
- ⚙️ Voer geen boekingen uit die de ware aard van een transactie verbloemen en maak geen onjuiste documenten op, zoals onjuiste facturen, begrotingen en offertes aan opdrachtgevers
- ⚙️ Contante betalingen zijn niet toegestaan. Uitzonderingen moeten schriftelijk door je leidinggevende worden goedgekeurd
- ⚙️ Onderbouw je onkostendeclaraties en houd je aan alle geldende declaratierichtlijnen

Externe communicatie

Waarom is dit belangrijk voor jou?

Wij communiceren op allerlei manieren en moeten ons er altijd van bewust zijn dat alles wat we schrijven of zeggen zijn weerslag heeft op BAM's reputatie. Hieronder vallen media, persberichten, verklaringen, sociale media, publicaties, reclame en openbare presentaties. Onze communicatie moet accuraat en betrouwbaar zijn om een hoge mate van betrouwbaarheid te bewaren. We zijn onbevooroordeeld in onze dialoog met diegenen die met onze activiteiten in aanraking komen, en gaan professioneel om met vragen en met de communicatie met betrokken partijen.

Wat verwachten we van jou?

- ⚙️ Ga voorzichtig en verstandig om met het internet en sociale media
- ⚙️ Spreek alleen namens BAM met media als je daartoe bevoegd bent en verwijs verzoeken van de media door naar de stafafdeling Group Communications
- ⚙️ Verstrek in geen geval informatie over projecten zonder voorafgaande toestemming van de stafafdeling Group Communications

